

## Artikel 1. Werkingsfeer

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten van PD techflex.
- 1.2 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.
- 1.3 Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

## Artikel 2. Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht

- 2.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht verstaan:
  - a. het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en / of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de uitzendkracht;
  - b. het laten ter beschikking stellen van de betreffende uitzendkracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld andere uitzendonderneming);
  - c. het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij ed opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander.
- 2.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder uitzendkracht tevens verstaan:
  - a. de aspirant – uitzendkracht die bij de uitzendonderneming is ingeschreven;
  - b. de (aspirant) – uitzendkracht die is voorgesteld aan de opdrachtgever;
  - c. de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan 3 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.
- 2.3 De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde.
- 2.4 De opdrachtgever brengt de uitzendonderneming schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, 6 weken voordat hij aan dat voornemen uitvoering geeft.
- 2.5 De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan indien en voor zover de uitzendkracht de arbeidsovereenkomst met de uitzendonderneming niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met de uitzendonderneming niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 2.6 Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 3 tot en met 5 bepaalde binnen een termijn van 12 maanden na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voor dezelfde of een andere functie, is de opdrachtgever de uitzendonderneming de volgende vergoeding verschuldigd:
  - a. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt voordat de terbeschikkingstelling 20 gewerkte weken heeft geduurd geldt een vergoeding ten bedrage van 20% van het laatst geldende opdrachtgevertarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 12 maanden;
  - b. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 20 gewerkte weken heeft geduurd maar voordat de terbeschikkingstelling 39 gewerkte weken heeft geduurd geldt een vergoeding ten bedrage van 15 % van het laatst geldende opdrachtgevertarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 12 maanden;
  - c. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling 39 gewerkte weken heeft geduurd maar voordat de terbeschikkingstelling 52 gewerkte weken heeft geduurd geldt een vergoeding ten bedrage van 10 % van het laatst geldende opdrachtgevertarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van 12 maanden; Onder gewerkte weken wordt verstaan de weken waarin de uitzendkracht bij de opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht.

- 2.7 Indien een uitzendkracht door tussenkomst van de uitzendonderneming aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 20% van het opdrachtgevertarief, dat voor de betrokken uitzendkracht van toepassing zou zijn geweest over een periode van 12 maanden, indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen.
- 2.8 De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de uitzendonderneming in contact is gekomen met de uitzendkracht. Ook indien de uitzendkracht binnen 3 maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen 3 maanden nadat het contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benadert, en naar aanleiding daarvan met de desbetreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de opdrachtgever de vergoeding verschuldigd zoals genoemd in de eerste volzin van dit lid.
- 2.9 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, is de opdrachtgever gerechtigd te besluiten de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. In dit geval is de opdrachtgever echter gehouden de schade te vergoeden die de uitzendonderneming hierdoor lijdt. Deze schade wordt gefixeerd op 30% van het opdrachtgevertarief over de niet in acht genomen opzegtermijn voor de betreffende opdracht. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.
- 2.10 Indien de opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is de opdrachtgever gehouden het overeengekomen opdrachtgevertarief voor de desbetreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient de opdrachtgever de in lid 6 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.
- 2.11 Het opdrachtgevertarief, zoals meermalen vermeld in dit artikel, wordt berekend over het per periode (week, maand en dergelijke) krachtens en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren of overuren, als ware de opdracht tot stand gekomen respectievelijk niet geëindigd, met een minimum van 20 uur per week.

Het bepaalde in artikel 4 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel 2.

### **Artikel 3. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

Indien:

- 3.1 De uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
- 3.2 Ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan 15 uur per week belooft en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is de opdrachtgever ten minste gehouden aan de uitzendonderneming per oproep te betalen het opdrachtgevertarief berekend over 3 gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens de uitzendonderneming.

#### **Artikel 4. Betaling en gevolgen wanbetaling**

- 4.1 De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door de uitzendonderneming ingediende nota binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot volle maand wordt gerekend.
- 4.2 Uitsluitend betalingen aan de uitzendonderneming of aan een door de uitzendonderneming schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
- 4.3 De in bezit van de uitzendonderneming zijnde kopie van de door de uitzendonderneming verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
- 4.4 Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van 250 euro bruto per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door de uitzendonderneming of door de derde die tot de betaling is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door de uitzendonderneming ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.